

LISTE DES OUVRAGES ET ARTICLES CITES

Cette liste n'est pas une bibliographie exhaustive des travaux ayant traité des diverses questions abordées dans cette recherche. Elle signale ceux qui ont été utilisés au cours de l'analyse.

LISTE DES OUVRAGES ET ARTICLES CITES EN REFERENCES

- AZZARONI A., HAVILLE P., SILONE F., Blasco Pietro Tresso, la vie d'un militant, éd. Azione Comune, Milano, 1965, 214 p.
- BANCAL J., Pluralisme et autogestion, Paris, Aubier, Montaigne, 1970; tome I, Les Fondements, 255 p; t.II, Les réalisations, 241 p. collection "Recherches économiques et sociales", n°17.
- BARRIER C.
-"Critique de la notion de mobilité sociale" Paris, Année Sociologique, 1961, pp. 446-457.
-"Les structures de répartition du travail; leurs adaptations multiples" Cahiers d'étude des Sociétés industrielles et de l'automation, n° 5, 1963, pp. 13-136.
- BARTOLI H., Systèmes et structures économiques, cours ronéoté professé pour la préparation à la licence de Sciences Economiques à la Faculté de Droit de Paris, en 1964-1965.
- BAUMFELDER E., "Les conflits et les enjeux à l'O.R.T.F." in Sociologie du Travail, n° spécial, Le mouvement ouvrier en mai 1968, n° 3/70, pp. 262-273.
- BLAU P.M., "Formal organization : dimensions of analysis" the American journal of sociology, 1957, LXIII, pp. 58-69.
- BLOCH-LAITE F., Pour une réforme de l'entreprise, Paris, Seuil, 1962, 158 p.
- BOUDON R., "Analyse secondaire et sondage sociologique", Cahiers internationaux de sociologie, Vol.XLVII, 1969, pp. 5-34.
- BOURDET Y., "Karl Marx et l'autogestion", Autogestion et Socialisme, mars 1971, pp.83-115.

- BOURDIEU P., CHAMBEREDON J.C., PASSERON J.C., Le métier de sociologue, Paris, Mouton, Bordas, 1969, 430 p.
- CAPLOW T., Two against one, coalitions in triads, Prentice Hall, Englewood cliffs, New Jersey, 1968; trad. franç. Deux, contre un, Paris, Armand Colin, 1971, 296 p.
- CROZIER M., Le phénomène bureaucratique, Paris, Seuil, 1963, 388 p.
- DAVIS J., SPAETTE J.L., HUDSON C., "A technique for analysing the effects of group composition" American Sociological Review, 1961, XXVI, pp. 215-225.
- DELAMOTTE Y., "Conflit industriel et participation ouvrière" Sociologie du Travail, n° 1, 1959, pp. 12-23.
- DILIGUNSKI G., L'ouvrier dans l'entreprise capitaliste, chap.II, ouvrage non traduit.
- DUBOIS P., Mai-juin 1968, parenthèse dans les pratiques de mobilisation et d'opposition, ronéo, Laboratoire de Sociologie industrielle, 118 p.
- DUBOIS P., DULONG R., DURAND C., ERBES-SEGUIN S., VIDAL D., Grèves revendicatives ou grèves politiques, acteurs, pratiques, sens du mouvement de mai, Paris, Anthropos, 1971, 550 p.
- DURAND C.,
- "La signification professionnelle et économique de l'action syndicale" in "L'action syndicale", numéro spécial de Sociologie du Travail, 2/68, pp. 127-148.
- Conscience ouvrière et action syndicale, Paris, Mouton, 1971, 258 p.
- EDWARDS A.L., Statistical methods for the behavioral sciences, New York, Rinehart et Cie, 1954.
- FABRA P., Y a-t-il un marché commun ? Paris, Seuil, 1965, 126 p.
- FOURASTIE J., Les 40.000 heures, Paris, Laffont, 1965, 246 p.

- FRIEDMANN G.,
- Problèmes humains du machinisme industriel, Paris, Gallimard, 1955, 411 p.
- Le travail en miettes, Paris, Gallimard, 2ème édition 1956, 347 p.
- FRIEDMANN G., NAVILLE P.,
- Traité de sociologie du travail, Paris, Armand Colin, tome I, 1961, 468 p.; tome II, 1962, 436 p.
- GOLDTHORPE H., LOCKWOOD D., BECHHOFFER F., PLATT J., The Affluent Worker, Industrial attitudes and behaviour, Cambridge, University Press, 1968, 202 p.
- HYMAN H.H., Political socialization, Glencoe, 1959, 179 p.
- JAMOUS H., "Participation politique et conflits culturels au Congo", Revue française de Sociologie, VIII, janvier-mars 1967, pp. 14-30.
- JAMOUS H., avec la collaboration de COMMAILLE J., PONS-VIGNON B., Contribution à une sociologie de la décision. La réforme des études médicales et des structures hospitalières, Paris, C.N.R.S., 1967, 162 p.
- KATZ E., LAZARSELD P., Personal influence : the part played by people in the flow of mass communication, New York, Free Press, 1955, 400 p.
- KERGOAT D., "Une expérience d'autogestion en mai 1968", in Sociologie du Travail, n° spécial, Le mouvement ouvrier en mai 1968, 3/70, pp. 274-292.
- LAVOREL L., BEYNAUD J.D., BERNOUX P., Les syndicats ouvriers et leur politique des salaires. Etude sur neuf fédérations syndicales, Paris, I.S.S.T., 1966, 379 p.
- LAVOREL L., Action salariale et stratégie des syndicats ouvriers, ouvrage à paraître.
- LEBON G., La psychologie des foules, Paris, P.U.F., 1895; nouv. éd. 1971, 132 p.
- LESBRUN P., Questions actuelles du syndicalisme, Paris, Seuil, 1965, 171 p.

- LEFEBVRE H., La proclamation de la Commune, Paris, Gallimard, 1965, 488 p., collection "Trente journées qui ont fait la France".
- LEVAL G.,
- Ballobar, une collectivité agraire en Espagne, éd. de l'Humanisme libertaire, 120 p.
- Espagne libertaire, 36-39, Paris, éd. Cercle du Livre, 1971, 400 p.
- LICKERT R., New Patterns of management, New York, Mc Graw Hill, 1961.
- LOEVINGER J., The technique of homogeneous tests compared with some aspects of "Scale analysis", Psychological bulletin, 45-1948, pp.507-529.
- MAC LUHAN., Understanding media, Mc Graw Hill, Book Company, New York, 1964, trad. franç. Mame. Seuil, Paris, 1968, 390 p.
- MAHO J., Diffusion de l'innovation. Valeur et limites de quelques concepts, Epistémologie sociologique, 8, 1969, pp.3-22.
- MAITRE J., Un modèle de transitivité complète entre items hiérarchisés, Revue française de sociologie, VIII, I, 1967, pp. 46-67.
- MALLET S.,
- La nouvelle classe ouvrière, Paris, Seuil, 1963, 266 p. nouvelle édition 1969.
- L'après-mai 1968 : grèves pour le contrôle ouvrier, Sociologie du Travail, n° spécial, Le mouvement ouvrier en mai 1968, 3/70, pp.309-327.
- Le pouvoir ouvrier, bureaucratie ou démocratie ouvrière, Paris, Anthropos, 1971, 246 p.
- MAURICE M., Déterminants du militantisme et projet syndical des ouvriers et des techniciens, in Sociologie du Travail, Paris, 1965, pp. 254-272.
- MAURICE M., MONTEIL C., GILLON R., GAULON J., Les cadres et l'entreprise, I.S.S.T., 1967, 387 p.
- MENDRAS H., TAVERNIER Y., Terres, paysans et politique, Futuribles, S.E.D.E.I.S., Paris, 1969, 608 p.
- HILLS Wright C., White Collar, The American Middle Glass, Oxford University Press, 1951, 378 p.

MONTUCLARD M.,

- La dynamique des comités d'entreprise, exploration sociologique de quelques effets de l'institution des comités d'entreprise sur les relations industrielles, Paris, C.N.R.S., 1963, 553 p.

MOSCOVICI S., "L'analyse hiérarchique sur une contribution importante à la construction des échelles," Année Psychologique, 1954, pp. 83-110.

NAVILLE P.,

- Vers l'automatisme social, Paris, Gallimard, 1963, 258 p.
- "La théorie des trois secteurs et l'évolution sociale," Cahiers d'étude des sociétés industrielles et de l'automation, n° 5, 1963, pp.137-168.

PITROU A., La fréquentation des services et équipements collectifs, C.R.E.D.O.C., Paris, 1963, ronéo, 93 p.

RAPOPORT A., "Nets with distance bias," Bulletin of mathematical biophysics, 1951, XIII, pp. 85-91.

RAPOPORT A., REBHUN L.T., "On the mathematical theory of rumor spread" bulletin of mathematical biophysics, 1952, XIV, pp. 375-383.

RIERA L., Une expérience passionnante par 5.000 ouvriers, éd. de l'Humanisme libertaire.

RIPERT A., "Le phénomène de la présentation à la télévision," Revue française de sociologie, X, 1, 1969, pp. 75-82.

RICHECORBON G., "Peue la procédure 'Toutée'," Droit Social, 11-1968, pp. 578-591.

ROSZAK Th., The Making of a counter culture, Doubleday et Cie, New-York, 1968-1969, trad. franç. Paris, Stock, 1970, 318 p.

ROY D., "Work satisfaction and social reward in quota achievement," American sociological Review, oct. 1953.

SARTRE J.P., Situation VI, Paris, Gallimard, 1964, 384 p.

SINAY H., La grève, tome VI du traité de Droit du Travail, publié sous la direction de G.H. Camerlynck, Paris, Dalloz, 1966,

TOURAINÉ A.,

- L'évolution du travail ouvrier aux usines Renault, Paris, C.N.R.S., 1955, 202 p.
- La conscience ouvrière, Paris, Seuil, 1966, 397 p.
- Le mouvement de mai, ou le communisme utopique, Paris, Seuil, 1968, 298 p.
- La société post-industrielle, Paris, Denoël, 1969, 315 p.

VON CLAUSEWITZ C., De la guerre, trad. franç. par Denise NAVILLE, préface^{de} Pierre NAVILLE, éd. de Minuit, 1955 et 10/18 1965, 490 p.

WALTON E., Mc KERSIE R.B., A behavioral theory of labor negotiations, Mc Graw Hill, 1965, 437 p.

Index des auteurs

INDEX DES AUTEURS CITES EN REFERENCES

- AZZARONI A., 23.
- BANCAL J., 10.
- BARBICHON C., 15.
BARRIÈRE C., 15, 29, 42, 268.
BARTOLI H., 531.
- BAUMFELDER E., 20, 106.
- BECHHOFFER F., 31, 268.
- BELLEVILLE P., 8.
- BERNOUX P., 39, 231, 235, 237.
- BLASCO P., 22-23.
- BLAU P., 22, 37.
- BLOCH-LAINÉ F., 50.
- BOUDON R., 42.
- BOURDET Y., 10, 11.
- BOURDIEU P., 276.
- CAMERLING G.H., 404.
- CAPLOW T., 428.
- CHAMBOREDON J.C., 276.
- COMMAILLE J., 427.
- CROZIER M., 412.
- DAVIS J., 22, 37.
- DELANOTTE Y., 227.
- DILIGUNSKI G., 27, 432.
- DUBOIS P., 21, 25, 26, 428.
- DULONG R., 21, 428.
- DURAND C., 14, 15, 16, 17, 18, 19,
21, 22, 24, 26, 100,
108, 428, 432.
- ERRES-SEGUTIN S., 21, 428.
- EDWARDS A.L., 186.
- FABRA P., 531.
- FOURASTIÉ J., 119.

FRIEDMANN G., 8, 15, 91.

GAULON J., 207.

GOLDTHORPE H., 31, 255, 263,
268, 283.

GUILLOU R., 207.

HYMAN H.H., 283, 397.

HUDSON C., 22, 37.

JAHOUSS H., 208, 212, 427.

KATZ B.S., 270, 276, 278,
283, 286, 306, 307.

KERGOAT D., 25, 26.

LAVOREL L., 30, 39, 231, 235,
237.

^{S/}
LAZARFELD P., 270, 276,
278, 283, 286,
290, 306, 307.

LEBON G., 313.

LEBRUN P., 119.

LEFEBVRE H., 10.

LEVAL G., 13.

LICKERT R., 8.

LOCKWOOD D., 31, 268.

LOEVINGER J., 165, 172, 173, 175,
176, 211, 213.

Mc KERSIE R., 424, 426, 434.

Mc LUHAN M., 272, 289.

MAHO J., 276, 307.

MAITRE J., 173, 214.

MALLET S., 3, 5, 6, 7, 8, 13, 14,
15, 18, 19, 20, 21, 25,
26, 27, 28, 30, 31, 32,
34, 61, 186, 189, 203, 291,
315, 381, 391, 400, 402,
408, 432? 503.

MAURICE M., 23, 24, 26, 207.

MENDRAS H., 29.

MILLS Wright C., 129, 270.

MONTEIL C., 207.

MONTUCLARD H., 93.

MOSCOVICI S., 15, 208.

NAVILLE P., 15, 23, 42, 91,
203, 313, 431.

- PASSERON J.C., 276.
PLATT J., 31, 268.
PITROU A., 291, 397.
PONS VIGNON B., 427.
POPITZ K., 297, 408.
- RAPOPORT A., 313.
REBHUN L., 313.
REYNAUD J.D., 39, 231, 235,
237.
RIERA L., 13.
RIPERT A., 284, 290.
~~ROSENBLOOM G., 60.~~
ROLLE P., 15.
ROSZAK T., 31, 32, 395, 400,
402.
ROY D., 23.
- SARTRE J.P., 502.
SAUVY A., 119.
SILONE F., 23.
SINAY H., 404.
SMITH A., 33.
SPAETH J., 22, 37.
- TAVERNIER Y., 29.
TOURAINÉ A., 2, 14, 16, 17, 18, 19,
21, 23, 27, 29, 203,
401, 407, 435.
- VIDAL D., 21, 428.
VON CLAUSEWITZ C., 428, 431.
WALTON R.E., 424, 426, 434.

INDEX DES MATIERES

Cet index renvoie aux pages où un mot-clé apparaît.

Les numéros soulignés indiquent les pages où la notion correspondante est définie, constitue l'objet d'une exploration ou une articulation-clé de la thèse.

Dans les pages non soulignées, la notion correspondante est utilisée comme "incidente" ou est subordonnée à une autre.

Le signe n renvoie aux notes en bas de pages.

Adhésion syndicale : 31, 39, 47, 227-256, 393-394, 403.

Alliances (ou rapports d'alliance) et oppositions (ou rapports d'opposition) : 401, 408, 409, 411, 413, 429, 430, 435.

Apolitisme (et "an-électoratisme", "a-parlementarisme") : 260, 263-267, 271-273, 298.

Assimilation des doctrines syndicales : 38, 47, 206-209, 228, 231-241, 255, 392-393.

Voir : . Socialisation syndicale.
. Participation syndicale.

Association à la gestion de l'entreprise (et contrôle de la gestion de l'entreprise) : 5-7, 35, 50, 56-59, 61, 63, 81, 109, 400.

Voir : . Autogestion.
. Gestion.
. Comités et sous-comités mixtes à la production.
. Organismes consultatifs du personnel.
. "Participation à la gestion".
. Participation aux organismes consultatifs.

Attitudes envers la légalité : 38, 46, 163, 171-176, 189-204, 323, 344, 390-391.

Autogestion : 9-13, 26, 100.

Voir : . Expériences d'autogestion.
. Syndicalisme gestionnaire.
. Revendications gestionnaires.

Automatisation (et production automatisée) : 3-6, 15, 21, 28, 34,35, 110, 165.

. Effets de l'automatisation : 4, 409, Annexe III:451-461.

Voir : . Formes de coopération.

Avancement dans l'entreprise (classement du personnel) : 46, 52-53, 63-67, 79, 81, 88 n1, 92, 109, 244, 385.

Voir : . Carrière.

. Promotion ouvrière.

Camarades : 252-253, 256, 281-287, 290, 307, 397.

. -- de travail : 289-300, 305.

. -- de loisirs : 290-291, 294, 316.

Voir : . Groupes primaires.

Carrière (ambitions de carrière) : 79, 81-90, 242-246, 408.

Voir : . Avancement dans l'entreprise.

. Promotion ouvrière.

Combativité : 28, 38, 45-46, 49, 164-204, 208, 218, 226, 231, 246, 255-257, 268, 271, 272-273, 390-391, 395, 400, 408.

Comités et sous-comités mixtes à la production : 53, 63 et 63 n2, 66-69, 73-76, 79, 114, 361, 398, Annexe VI

Conflits : 30-31, 189 n1, 414, 419-420, 425-426, 432-433.

Voir : . Enjeux.

. Négociations.

. Rapports de force.

Contre-propositions de formes d'action : 124, 133-146 et notes
p. 136, 144, 164, 172 n, 174, 197, 199, 218, 389.

Contrôle ouvrier (pouvoir ouvrier) : 408, 417, 422.

Délégués (représentants des salariés et représentants syndicaux) :
47, 62, 64, 129, 200 n1, 241-242, 250, 252-255, 285,
293-295, 299, 301, 305, 308, 403, 413.

. Relation de la base aux délégués : 209, 211 n1, 214 n1,
217, 219, 222, 224, 229-230.

Voir : . Relation de la base aux organisations syndicales.

Diffusion (et canaux de diffusion, processus de ---, courants de ---):
101, 254-255, 273, 283, 286-287, 289, 295, 299, 308.

. Canaux de communication, communications entre organisations
et membres : 228-230, 232, 256, 293, 301.

. Flux de communication par palier, --- d'influences person-
nelles, réseaux d'influences personnelles : 276 n1, 278,
284, 286, 294, 299.

Direction, directeurs : 6, 51, 61-64, 66 bis, 69, 112, 224 n1,
410-413 et 412 n1, 421-422, 425-426, 429-430.

Division du travail (division sociale, division technique) :
381-382 et 382 n1.

. Formes ou modes de coopération : 4, 297, 408 n1,
Annexe III : 461-471.

¹⁴⁴
Droit de grève : / 171 et 171 n1, 175-176, 191, 193, 195, 197, 199,
200, 204, 404 n1.

. Réglementations du droit de grève : 162 et 162 n1, 176,
205, 316.

Enjeux de luttes sociales : 401, 414-417, 419, 429, 430, 433, 435-436.

Voir : . Rapports de force.

"Equipes de pilotage" ou "Exploitants" : 59 n1, 68, 109-110, 300-301, 306, 310-382, 407-418, 425, 428, 430, 434, Annexe III : 458-459.

Famille : 181, 186, 252-253, 255-256, 283-285, 289-291, 294, 305-307, 396-398.

Voir : . Groupes primaires.

Gestion (gestion économique, gestion financière) : 4, 8-9, 19-20, 56, 58-59, 61 et 61 n1, 80, 90, 108, 111-112.

Gouvernement, état : 56-57, 60-61, 100, 141 n, 273, 277, 321, 426.

- . autorité gouvernementale : 205.
- . Relation au gouvernement : 174, 176, 195.
- . Représentation de l'état : 123, 125-131, 149-158, 389-390, 410.

Grèves : 45, 59 et 59 n1, 151-154, 205, 313-320, 407, 414, 418, 426.

- . Endurance aux grèves : 38, 46, 59, 163-164, 168-171, 175, 177-189, 200, 202, 203, 267, 352-355.

Voir aussi : . Combativité.
. Droit de grève.
. Attitudes envers la légalité.
. Contre-propositions de formes d'action.

Groupes primaires (réseaux de sociabilité primaire) : 254-256, 269, 283, 286, 308.

Hiérarchie, niveau hiérarchique : 13, 41-42, 76-80, 82, 85, 109, 165, 235-242, 268, 291-298, 300-301, 306, 411.

Voir : . Variables analysantes.

Idéologie : 4, 14, 66, 77, 188, 207, 303-307.

- . ouvriériste : 31, 47, 393.
- . désengagement idéologique : 31, 45.

Voir : . Assimilation des doctrines syndicales.

Implication personnelle dans la lutte : 123 n1, 124-125, 145-149.

Influences :

- . "influences" : 277.
- . des adhérents sur leur organisation syndicale : 246, 255.
- . des groupes primaires sur les individus : 256, 269.
- . de variables indépendantes : 270, 302.
- . des leaders d'opinion : voir "leaders d'opinion".
- . des organisations sur leurs membres : 229, 247, 403, 425

Voir aussi : . Diffusion, flux d'influences.
. Pressions.

Ingénieurs : 5-8, 13, 20-21, 26, 79-80, 83, 86-87, 186, 290-297, 306, 319, 326, 407.

Voir : . Ouvriers qualifiés.
. Techniciens.

Leaders d'opinion (ou meneurs d'opinion) : 32, 39, 47, 274-308
et 276 n1, 396-398.

Luttes sociales :

- Voir : . Rapports de force.
. Alliances et oppositions.
. Enjeux.
. Conflits et négociations.

- Ainsi que : . Implication personnelle dans la lutte.
. Contre-propositions de formes d'action.
. Grèves et endurance aux grèves.
. Sanctions.

Milieu d'origine : 78 et 78 n2, 82-83, 187, 204.

Minimum technique : 163-164, 171, 172 n1, 174, 190, 193, 195, 197,
199, 317 et 317 n1 - 318, 330-331, 333, 377, 377 n1.

Ministre, ministre de tutelle : 57, 59, 61, 112, 114, 129, 141 n ,
410-412.

Nationalisation, entreprise nationale, secteur nationalisé : 51,
56-57 et 57 n2, 58, 60, 67, 81, 86, 108, 111, 204, 206,
408-409, 423, 426.

Négociations : 411, 414, 419-420, 422-427, 435.

- . — de salaires (discussions sur les salaires) : 60, 408,
422-423.

- Voir aussi : . Conflits.
. Rapports de force.

Niveaux de production ou quantité d'électricité nécessaire à la
sécurité du pays (ou à maintenir pendant une grève) : 162 n1,
316, 317-320, 323-335, 342-345, 363-364, 376 et 376 n1-378,
416, 421-422, 425-426, 430.

Niveaux de qualification : 36, Annexe I : 437-442,
Annexe III : 448-451.

Organismes consultatifs du personnel (ou commissions statutaires) :
35, 38, 48, 50-90, 91-92.

Voir : . Comités et sous-comités mixtes à la production.

Ouvriers qualifiés : 19-21, 86, 91, 205.

Voir : . Techniciens.
. Ingénieurs.
. Niveaux de qualification.
. Formes de coopération.

Participation "à la gestion" : 56, 58, 66, 100, 108, 227, et 227 n1.

- . — aux organismes consultatifs : 48, 69-81, 255.
- . — syndicale : 47, 205-226, 229-230, 256, 257, 273, 392-394.

Voir : . Assimilation des doctrines syndicales.

- . — politique : 39, 47, 129-131, 208 n1, 257-273, 395-396.
- . — aux grèves : 180-183.

Paupérisation relative : 119 n1.

Plan, planification : 58 et 58 n1, 61, 411.

Police (ou police et armée ou police et marine) : 319-320, 329-331,
405-406, 410-411, 414, 417, 422, 430.

Pressions des membres sur les organisations, des organisations sur
les membres : 28, 47, 221, 227-256, 398.

Voir : . Influences.

Procédure Toutée : 60, 107, 129, 320, 414, 418, 420, 422, 426.

Promotion ouvrière : 87, 114.

Radioactivité (menaces de pollution par non-contrôle de la radio-activité) : 323-324, 344, 414, 432.

Rapports de force : 121, 131-132, 419/⁴²⁷ 428 et 428 n1, 430-432, 435-436.

. — jouant selon des "règles du jeu" :

- institutionnalisées : 419-420, 426-427, 435.

- "sans cesse remises en question" : 419-420, 427-428, 431-432, 435.

- absentes (cas des insurrections) : 419, 427, 435.

. Mesure de — : 377 n1, 427, 430-431.

Voir aussi : . Enjeux.
. Conflits.
. Négociations.

Rationalisation ("objectifs rationalisateurs", "valeurs rationalisatrices") : 8, 13, 29-30 et 30 n2 - 31, 46-47, 115, 273, 393-394.

Voir : . Revendications rationalisatrices.

Relations de la base aux organisations syndicales : 38-39, 47, 205-274, 321-356, 392-396, 399-400, 404-407, 418.

Voir plus précisément : . Assimilation des doctrines syndicales.
. Participation syndicale.
. Relation aux délégués.

Revendications : 30, 66, 91-120, 205.

. — de salaires : 6, 28, 42, 91, 96 n1, 97-106, 115, 117-118, 312, 385-386, 388-389.

. — gestionnaires : 7-9, 13, 18-20, 25-26, 28, 36, 61, 79-80, 91, 99-100, 106 n1, 108, 111-119, 388-389.

. — rationalisatrices : 8, 13, 30, 50-51, 108, 118, 387-388.

Salaires : 34, 57 n1, 59-60, 92, 100, 107-108, 168, 415, 423.

- . Politique des salaires : 235-241.
- . Sacrifices de salaires : 94, 101, 105, 116, 118, 388, 389.
- . Salaires réels et masse salariale : 60, 114, 321, 414-415, 418, 420, 423, 426.

Voir : . Négociation de salaires.
. Revendications de salaires.

Sanctions (disciplinaires, pénales) : 106, 354, 357, 363-364, 368, 404 et 404 n1, 405-406.

- . Emprisonnement, menaces de poursuites : 350 n1, 354, 404, 405, 414, 417.
- . Mutations d'office : 350, 368 et 368 n1, 375, 404 n1, 405.
- . Réquisitions, ordre de réquisition : 94, 101, 316, 375, 382, 404 n1, 405-406.
- . Rétrogradation : 375, 404 n1.

Secteur de pointe : 5, 13, 27, 28-29, 32, 34, 41, 91, 118, 203-204, 231, 255-257, 271-272, 275, 290, 297, 305-306, 308, 401-402, 407, 409, 434, 435, 436.

Statut (et règles statutaires) : 30, 56 n2, 58, 92, 114, 421.

- . "avantages statutaires" : 110.

Strates (couches) : 41-44, 46-47, 49, 188, 205-227, 230-231, 253, 255-256, 267, 271-272, 277-278, 289, 291, 295-296, 306, 392-395, 408.

Voir plutôt : in variables analysantes :

- . Niveaux de formation
- . Niveaux de revenu
- . Trajectoire sociale.

Stratégie : 407-431.

- . Champ stratégique (et champ de force) : 407 et 407 n1, 428, 434.
- . Fonction stratégique : 17, 277, 402, 434.
- . Relations stratégiques, (tensions stratégiques, rapports stratégiques) : 407-412, 415-417, 425, 428-436.

Voir aussi : . Enjeux.
 . Alliances et oppositions.
 . Rapports de forces.

Socialisation politique : 283 n1, 299, (306), 397 et 397 n1.

Socialisation syndicale : 228, 253.

Voir : . Assimilation des doctrines syndicales.

Techniciens : 13, 15, 19-24, 26, 34, 87, 91, 110 n1, 165, 186, 256, 268, 407.

Voir : . Ouvriers qualifiés.
 . Ingénieurs.

Technique (développement technique) : 15, 17-19, 21, 24, 27-28, 80, 110, 118, 120, 203, 391, 432-434.

Voir : . Automatisation.

Technocratie (valeurs technocratiques) : 31 n1, 32 et 32-33 n1, 273, 395, 400, 410.

Variabes analysantes :

- . Catégorie - hiérarchique* : 76-80.
- . Fonctions (ouvrières traditionnelles, liées à un processus automatisé) : 41, 43-44, 109, 166, 168, 177, 181-182, 189-190, 191-195, 203, 208, 235, 246, 289.
- . Niveaux de formation : 41-42, 166, 167, 177, 182-186, 188, 195-199, 202-203, 208, 220, 235, 267-268, 270-272, 289, 304, 434.
- . Niveaux d'information : 41, 70-73, 75, 93 n3, 183-184, 204, 208, 228, 231-235, 391.
Voir : . Tests d'information : 285 et Annexe statistique:531 n 1.
- . Niveaux de revenu (niveau de vie) : 41-42, 166-167, 177, 180-182, 190-195, 202-203, 208, 222, 235, 269-270, 289, 304, 434.
- . Trajectoire sociale (et ascension-régression, ascendants-stagnants et régressants) : 41, 43-44, 78 n2, 83-84, 167-168, 177, 184-190, 193-200, 202-204, 208, 218-220, 222, 224-226, 235, 268, 270, 272, 289, 391.

TABLE DES MATIERES

TABLE DES MATIERES

CHAPITRE I. -

INTRODUCTION 2

- Etat de la recherche sur le rapport entre évolution des techniques et luttes sociales.
- Présentation du problème et de la recherche.

Première Partie

FONCTIONNEMENT DES ORGANISMES CONSULTATIFS DU PERSONNEL - LA PARTICIPATION QU'ILS OBTIENNENT..... 48

CHAPITRE II. -

Les institutions destinées à consulter le personnel de l'Electricité de France..... 50

- I. Les organismes consultatifs du personnel. -
- II. Le jeu politique et l'évolution des institutions depuis la nationalisation; de Marcel Paul aux grèves du secteur nationalisé en 1966. - III. Fonctionnement réel des comités consultatifs du personnel; les problèmes qui y sont traités. - IV. Evaluation de la participation aux comités consultatifs. - V. Bilan de l'activité des comités consultatifs; les ambitions de carrière et les chances de les réaliser.

CHAPITRE III. -

Le contenu des revendications non traitées dans les organismes consultatifs..... 91

CHAPITRE IV. -

Les moyens d'action préconisés par la base..... 121

I. Les représentations de l'Etat. - II. Pronostics quant au dénouement de la partie engagée; évaluation du rapport de force salariés/gouvernement. - III. Jugements sur les mouvements de grève actuels et sur la grève en général comme moyen de lutte. - IV. Implications personnelles dans la poursuite de l'affrontement avec le gouvernement. - V. Les conjonctions entre les types de représentation de l'Etat et les prises de position.

CHAPITRE V. -

Evaluation de la combativité, ses variations selon les strates et l'appartenance syndicale..... 161

- Hypothèses, sources des données et méthode d'évaluation.-Décomposition de la variable indépendante initiale.-Les résultats observés et leur interprétation : a) Validité des indicateurs. b) Variations de la combativité selon les critères de stratification.

Deuxième Partie

BASE ET APPAREILS SYNDICAUX..... 204 bis

CHAPITRE VI. -

Relations des adhérents à leurs syndicats. Evaluation de la participation syndicale selon les strates et les organisations..... 205

- Hypothèses, sources des données, méthode d'analyse.
- Les résultats observés et leur interprétation.

CHAPITRE VII. -

Le sens des adhésions syndicales. Les pressions exercées par la base et par les organisations..... 227

a) Les modes de communication formelle dans les sections syndicales. b) L'assimilation des doctrines syndicales. c) Les motifs d'adhésions. Les circonstances des prises de cartes et la pression des organisations.

CHAPITRE VIII. -

Les orientations politiques..... 257
- Militantisme politique. - La confiance dans les partis. - Les choix électoraux.

Troisième Partie

RECHERCHE DES LEADERS D'OPINIONS SYNDICALES ET POLITIQUES..... 274

CHAPITRE IX. -

Les leaders d'opinions syndicales et politiques..... 275
I. Identification et implantation des leaders d'opinion.-II. Structure des réseaux de camaraderie où peuvent apparaître les leaders choisis dans le milieu de travail. - III. Tendances idéologiques des différents leaders.

Quatrième Partie

UNE ENQUETE SAUVAGE..... 309

CHAPITRE X. -

Une période de grève (18 avril-7 mai 1966) observée dans les centrales nucléaires de Chinon..... 310
- Grève nationale du 20 avril. Négociation sur le niveau de production à maintenir pendant la grève.
- La tentative de révolte des exploitants (23 avril-7 mai).
I. Les conditions particulières dans lesquelles s'organisaient les grèves nationales à E.D.F.-G.D.F. entre 1963 et 1968. - II. La grève nationale du 20 avril à Chinon. - III. La tentative de révolte des exploitants.

CHAPITRE XI. -

CONCLUSION.....	384
I. Bilan des résultats. - II. Logique et paradoxes des résultats de l'enquête par questionnaires. - III. Dépassement des paradoxes. - IV. Perspective ouverte sur l'analyse des relations stratégiques. - V. Conclusion générale.	
Annexes	437
Listes des ouvrages et articles cités en références.....	556
Index des Auteurs.....	563
Index des Matières.....	567
Table des Matières.....	579