

Le processus d'appropriation du référentiel IAS/IFRS au sein des organisations

- Essai d'observation et d'interprétation des pratiques –

Annelise Couleau-Dupont

Résumé :

Nos travaux portent sur le processus d'appropriation du référentiel IAS/IFRS au sein des organisations. Ils tentent de décrire et d'expliquer la rencontre de l'outil de gestion que constituent les normes internationales avec l'organisation et les changements induits par son adoption, en retenant principalement trois approches : une perspective rationnelle, une perspective socio-politique et une perspective psycho-cognitive. Par ailleurs, pour enrichir nos travaux et permettre de mieux appréhender notre objet de recherche, nous avons fait notamment des emprunts à la théorie néo-institutionnelle et à la théorie de la structuration.

L'examen de deux études de cas longitudinales révèle que le processus d'appropriation peut être décomposé en deux grandes périodes : la première correspond à l'introduction du référentiel IAS/IFRS et comporte les phases d'initiation, d'adoption et d'adaptation. La deuxième période représente la mise en œuvre de l'outil, marquée par les phases d'acceptation, de routinisation et d'intégration.

La description de ce processus vise à aider la réflexion managériale liée à l'appropriation d'un outil de gestion, en l'occurrence du référentiel IAS/IFRS et à suggérer des propositions destinées à en favoriser son inscription sociale.

Mots clés : Appropriation, outil de gestion, référentiel IAS/IFRS

Laboratoire : GREDEG/ CNRS UMR N° 6227 - Valbonne

The appropriation process of the IAS/IFRS repository within organizations

- Trial Observation and interpretation practices –

Annelise Couleau-Dupont

Abstract :

Our works concern the appropriation process of the IAS/IFRS repository within organizations. They try to describe and to explain the meeting of the management tool made up by international standards with the organization, and the changes inferred from its adoption, keeping mainly three approaches: a rational perspective, a socio-political perspective and a psycho-cognitive perspective. In addition, to enrich our work and to allow to better apprehend our object of research, we in particular made loans with the néo-institutional theory and the theory of the structuring.

The exam of both longitudinal case studies reveals that the appropriation process can be split up into two periods: the first one corresponds to the introduction of the IAS/IFRS repository and contains the initiation, adoption and adaptation phases. The second period represents the tool implementation, marked by the acceptance, routinisation and integration phases.

The description of this process tries to assist managers in thinking related to appropriation of a management tool, in the case of IAS/IFRS and to suggest proposals intended to support its social inscription.

Key words : *Appropriation, management tool, IAS/IFRS standard.*

Research Unit : GREDEG/ CNRS UMR N° 6227 - Valbonne