



**HAL**  
open science

## Relations stratégiques inter-organisationnelles : quels processus de gestion des tensions paradoxales ?

### Réflexions sur une mise en oeuvre

Audrey Missonier

#### ► To cite this version:

Audrey Missonier. Relations stratégiques inter-organisationnelles : quels processus de gestion des tensions paradoxales ? Réflexions sur une mise en oeuvre. Gestion et management. Aix-Marseille Université, 2013. tel-00807812

**HAL Id: tel-00807812**

**<https://theses.hal.science/tel-00807812>**

Submitted on 4 Apr 2013

**HAL** is a multi-disciplinary open access archive for the deposit and dissemination of scientific research documents, whether they are published or not. The documents may come from teaching and research institutions in France or abroad, or from public or private research centers.

L'archive ouverte pluridisciplinaire **HAL**, est destinée au dépôt et à la diffusion de documents scientifiques de niveau recherche, publiés ou non, émanant des établissements d'enseignement et de recherche français ou étrangers, des laboratoires publics ou privés.

# Relations stratégiques inter-organisationnelles : quels processus de gestion des tensions paradoxaux ?

Réflexions sur une mise en œuvre

CRET  
LOG

Habilitation à Diriger des Recherches

Audrey MISSONIER

2 avril 2013

Aix\*Marseille  
université

# Paradigme Epistémologique Constructiviste Pragmatique (PECP)

**AXE 1**

**AXE 2**

**AXE 3**

Dynamique  
processuelle des  
relations  
stratégiques inter-  
organisationnelles  
(RSI)

Tensions  
paradoxaes  
dans des RSI  
  
Une approche  
statique

Comment gérer les  
tensions  
paradoxaes ?

*Vers un nouveau  
prisme :  
les tensions  
paradoxaes*

*Vers une approche  
dynamique*

*Poursuivre la  
recherche*



**PENSEE STRATEGIQUE**



**PENSEE STRATEGIQUE**

Ne pas dire ce  
qu'il faut faire  
mais AIDER à le faire



**PENSEE STRATEGIQUE**

# Paradigme Epistémologique Constructiviste Pragmatique (PECP)

**AXE 1**

**AXE 2**

**AXE 3**

Dynamique  
processuelle des  
relations  
stratégiques inter-  
organisationnelles  
(RSI)

Tensions  
paradoxaes  
dans des RSI  
  
Une approche  
statique

Comment gérer les  
tensions  
paradoxaes ?

*Vers un nouveau  
prisme :  
les tensions  
paradoxaes*

*Vers une approche  
dynamique*

*Poursuivre la  
recherche*

# AXE 1. Dynamique processuelle des RSI

## Fusion

Trois prismes théoriques

## Alliance

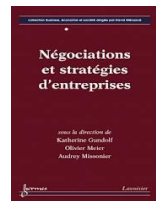
Sources de persuasion d'une PME

## Transmission familiale

Résistances culturelles et psychologiques

## Partenariat

Opérationnalisation ANT  
Symbiose technologique





# AXE 1. Dynamique processuelle des RSI

Fusion	Alliance	Transmission familiale	Partenariat
Trois prismes théoriques	Sources de persuasion d'une PME	Résistances culturelles et psychologiques	Opérationnalisation ANT Symbiose technologique



**PARADOXES**



# Paradigme Epistémologique Constructiviste Pragmatique (PECP)

**AXE 1**

**AXE 2**

**AXE 3**

Dynamique  
processuelle des  
relations  
stratégiques inter-  
organisationnelles  
(RSI)

Tensions  
paradoxaes  
dans des RSI  
  
Une approche  
statique

Comment gérer les  
tensions  
paradoxaes ?

*Vers un nouveau  
prisme :  
les tensions  
paradoxaes*

*Vers une approche  
dynamique*

*Poursuivre la  
recherche*

# AXE 2. Tensions paradoxales dans des RSI



**Intention  
stratégique**

**Fusion**

*-Innovation /  
Statu quo*

*-Construire  
l'avenir / Assurer  
le présent*

**Alliance**

*-Autonomie /  
Dépendance*

*-Construire  
l'avenir / Assurer  
le présent*

**Transmissions**

*-Transmettre /  
Rester maître*

*-Construire  
l'avenir / Assurer  
le présent*

**Partenariat**

*-Construire  
l'avenir / Assurer  
le présent*

**Structuration  
de la relation**

*Asymétrie /  
Egalité*

*Préservation /  
Intégration*

*Asymétrie /  
Gagnant-gagnant*

*Autonomie /  
Dépendance*

*Autonomie /  
Dépendance*

*Autonomie /  
Dépendance*

**Relations  
entre  
partenaires**

*Convergence /  
Divergence*

*Confiance /  
Méfiance*

*Implication /  
Désengagement*

*Coopération /  
Conflit*

*Implication /  
Désengagement*

*Confiance /  
Méfiance*

*Implication /  
Désengagement*

*Convergence /  
Divergence*

## **AXE 2. Tensions paradoxales dans des RSI**

**Intention  
stratégique**

**Structuration  
de la relation**



**Relations  
entre  
partenaires**

**Quels sont les effets possibles  
des tensions paradoxales  
les unes sur les autres ?**

**Comment gérer ces tensions ?**

# Paradigme Epistémologique Constructiviste Pragmatique (PECP)

**AXE 1**

**AXE 2**

**AXE 3**

Dynamique  
processuelle des  
relations  
stratégiques inter-  
organisationnelles  
(RSI)

Tensions  
paradoxaes  
dans des RSI  
  
Une approche  
statique

Comment gérer les  
tensions  
paradoxaes ?

*Vers un nouveau  
prisme :  
les tensions  
paradoxaes*

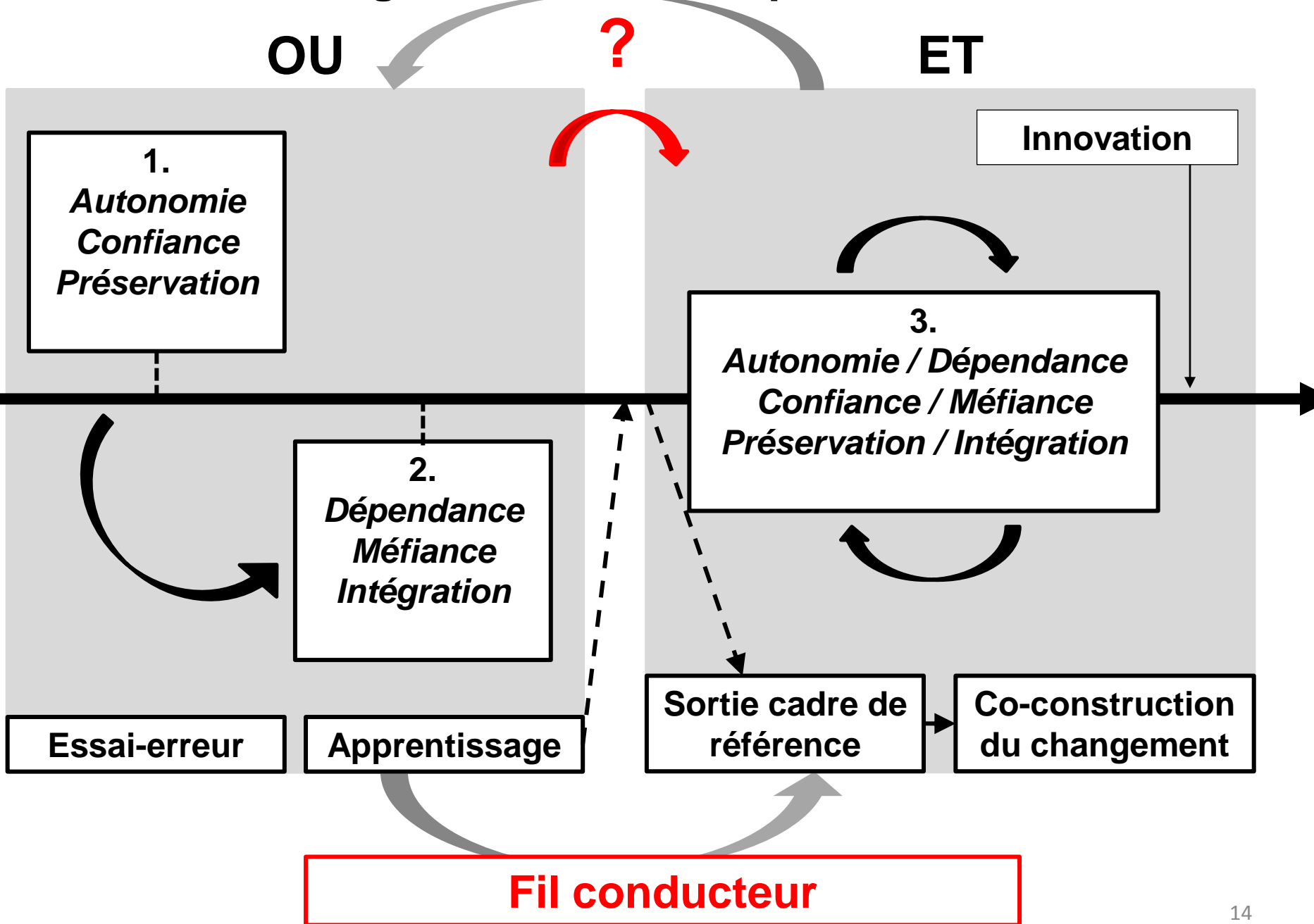
*Vers une approche  
dynamique*

*Poursuivre la  
recherche*

# AXE 3. Comment gérer les tensions paradoxales ?

**FUSION**

# AXE 3. Comment gérer les tensions paradoxales ?



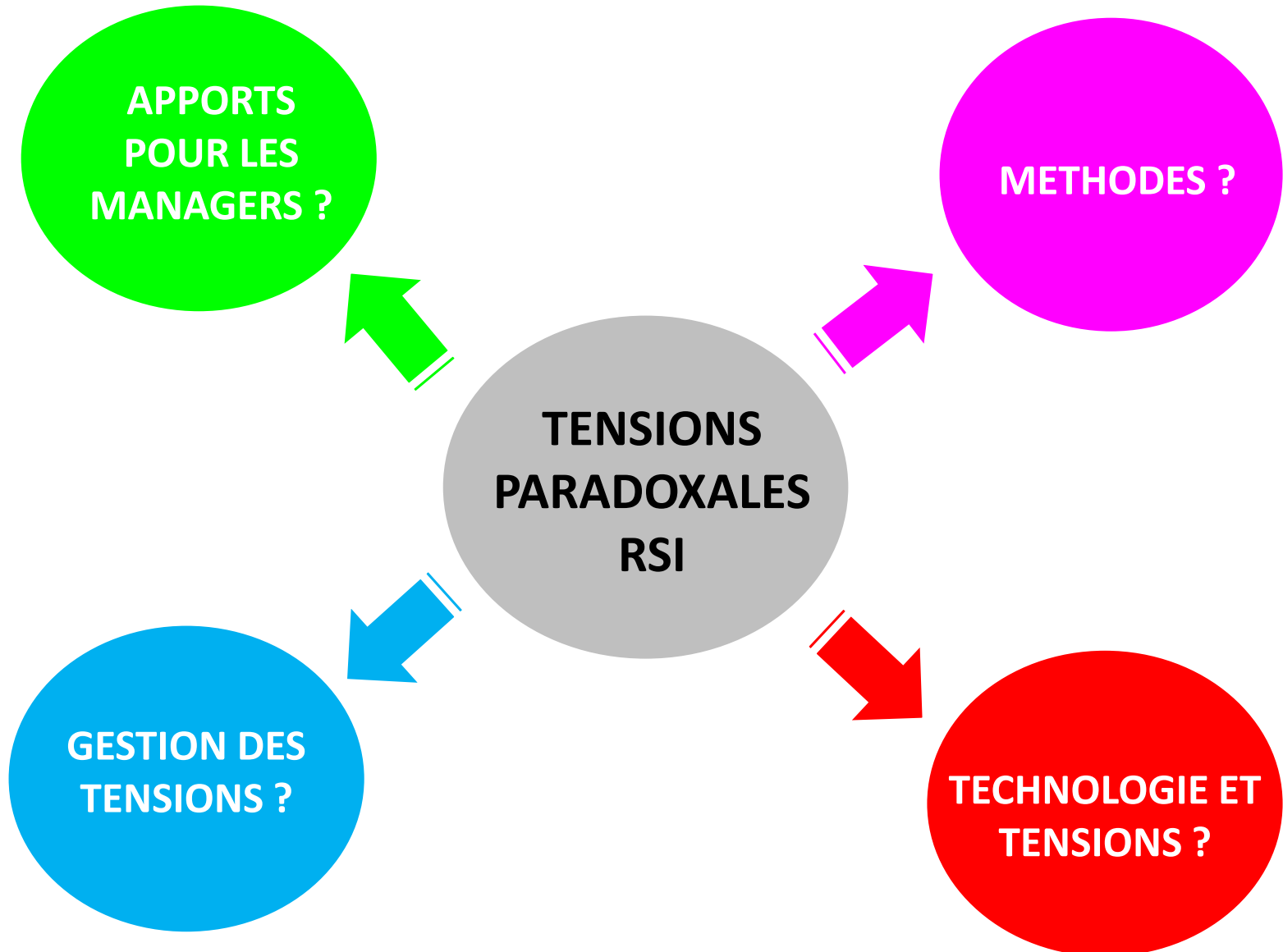
# AXE 3. Comment gérer les tensions paradoxales ?

**ALLIANCE**





# Pistes futures de recherche



# Relations stratégiques inter-organisationnelles : quels processus de gestion des tensions paradoxaux ?

Réflexions sur une mise en œuvre

CRET  
LOG

Habilitation à Diriger des Recherches

Audrey MISSIONIER

2 avril 2013

Aix\*Marseille  
université